

Διαφωνεί με το νέο σύστημα αξιολόγησης της ΑΑΔΕ η πανελλήνια ομοσπονδία εργαζομένων ΔΟΥ

11/Νοε/2019 20:00

Τηδιαφωνία της με το νέο σύστημα αξιολόγησης των εργαζόμενων στις Δ.Ο.Υ που προωθεί η διοίκηση της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) κατέθεσε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (ΠΟΕ Δ.Ο.Υ) σε συνέντευξη που παραχώρησε σήμερα. Όπως ανέφερε η πρόεδρος της ομοσπονδίας, Ειρήνη Υφαντή, το σύστημα αυτό είναι "ελλιπές, ασαφές και άδικο" παραθέτοντας τους λόγους για τους οποίους η Ομοσπονδία διαφωνεί με αυτό. Η ΠΟΕ Δ.Ο.Υ, όπως γνωστοποιήθηκε, έχει προσφύγει στο ΣτΕ κατά τους συστήματος αξιολόγησης, ενώ αναφέρθηκε ότι οι εργαζόμενοι στις εφορίες απέχουν σε ποσοστό άνω του 90% από τη σχετική διαδικασία.

Μεταξύ άλλων, σύμφωνα με την ΠΟΕ Δ.Ο.Υ, το νέο σύστημα δεν περιλαμβάνει συγκεκριμένα κριτήρια-δείκτες επί τη βάσει των οποίων θα πραγματοποιείται, όχι μόνο ο επιμερισμός των στόχων σε κάθε τμήμα, αλλά και η ανάθεση προσωπικών-ατομικών στόχων σε κάθε υπάλληλο, και δεν προβλέπει διακρίσεις και διαβαθμίσεις ανάμεσα σε εύκολους, μέτριας δυσκολίας και υψηλής δυσκολίας στόχους, ώστε οι υπάλληλοι να αξιολογούνται δίκαια και αντικειμενικά.

ΠΗΓΗ: ΑΠΕ-ΜΠΕ

[Διαβάστε το άρθρο στο Capital.gr](#)