

Επτά κριτήρια για το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στο δημόσιο

16/Οκτ/2018 10:04

Ανοίγει δρόμος για ανατροπές στο ύψος αλλά και στον οριστικό αριθμό των δικαιούχων επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στο δημόσιο καθώς ολοκληρώθηκε η πρώτη φάση της διαδικασίας που βάσει μνημονιακής υποχρέωσης έχει αναλάβει το υπουργείο Οικονομικών.

Όπως αναφέρει η "Καθημερινή", η 17μελής επιτροπή κατέθεσε στην ηγεσία του υπουργείου το πόρισμά της που αποτελεί το πρώτο τεχνικό βήμα για την επανεξέταση των 93.000 δικαιούχων αλλά και τον επαναπροσδιορισμό του ύψους του επιδόματος που σήμερα κυμαίνεται μεταξύ 35 και 150 ευρώ το μήνα.

Τηνερχόμενη Πέμπτη έχει προγραμματιστεί συνάντηση μεταξύ του αρμόδιου υπουργού Ευκλείδη Τσακαλώτου και της ηγεσίας της ΑΔΕΔΥ, προκειμένου να ενημερωθούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, οι οποίοι έχουν εδώ και καιρό εκφράσει επιφυλάξεις ως προς τη σκοπιμότητα της επανεξέτασης αλλά και το αποτέλεσμα του πορίσματος.

Σύμφωνα με πληροφορίες που επικαλείται η "Καθημερινή", το πόρισμα περιλαμβάνει επτά κριτήρια που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε σοβαρό κίνδυνο βλάβης της υγείας τους εξαιτίας των συνθηκών που επικρατούν στο χώρο εργασίας όπου απασχολούνται, των ουσιών με τις οποίες έρχονται σε επαφή ή της φύσης και του αντικειμένου της απασχόλησής τους. Παράλληλα, περιλαμβάνει τον προσδιορισμό της μεθοδολογίας, του τρόπου υπολογισμού του ύψους και των κατηγοριών του επιδόματος.

Αποτελεί έτσι τη βάση για τη δεύτερη και σημαντικότερη φάση της διαδικασίας, που πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως τις 17 Ιανουαρίου 2019, με τη μορφή μιας τελικής γνωμοδότησης, που θα προβλέπει την υπαγωγή των ειδικοτήτων/κλάδων και χώρων εργασίας στα κριτήρια που όρισε η α' φάση.

Τα επτά κριτήρια αφορούν την ένταξη του εργαζομένου σε βλαπτικούς παράγοντες ως εξής:

1. Φυσικούς, όπως θόρυβος, δονήσεις, ακτινοβολίες, ακραίες υψηλές ή χαμηλές θερμοκρασίες.
2. Χημικούς, όπως ερεθιστικούς, τοξικούς, καρκινογόνους, μεταλλαξιγόνους, διαβρωτικούς ή και εκρηκτικούς παράγοντες.

3. Βιολογικούς παράγοντες.

4. Εργονομικούς, όπως η χειρωνακτική διακίνηση βαρέων φορτίων, εργασία πάνω από το ύψος των ώμων και βαριά σωματική εργασία.

5. Μηχανολογικούς/ηλεκτρολογικούς παράγοντες καθώς και σε εργασία σε βλαπτική ειδικά περιβάλλοντα, όπως η εργασία σε περιβάλλον με μηχανήματα σε κινητά μέρη, η εργασία σε περιβάλλον επηρεαζόμενο από ύπαρξη ρεύματος υψηλής τάσης, η εργασία σε ύψος, σε βάθος, η υποθαλάσσια εργασία, η εργασία σε περιορισμένο χώρο καθώς και η εργασία εκτός στεγασμένου χώρου καθόλη τη διάρκεια του ωραρίου.

6. Οργανωτικούς παράγοντες που αφορούν κυρίως την εργασία σε 24ωρες βάρδιες σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για το δημόσιο (με νυχτερινό ωράριο τουλάχιστον δύο φορές την εβδομάδα, με συμπερίληψη παροχής εργασίας τουλάχιστον 5 ωρών μεταξύ 10μ.μ. μέχρι 6 π.μ.

7. Ψυχοκοινωνικούς παράγοντες, όπως το εργασιακό στρες που απορρέει από την εντατικοποίηση εργασίας και η συνεχής και εντατική εργασία υπό ψυχοσωματική φόρτιση, οφειλόμενα στο είδος της εργασίας.

[Διαβάστε το άρθρο στο Capital.gr](#)