

Άκυρη η συμφωνία εργοδότη - εργαζόμενου για μεταφορά της θερινής άδειας σε επόμενο χρόνο

03/Ιουλ/2018 17:02

Του Παναγιώτη Στάθη

Νομικά ανίσχυρη, δηλαδή άκυρη, είναι η -ακόμα και συμφωνημένη- μεταφορά των ημερών της θερινής άδειας των εργαζομένων σε επόμενο χρόνο, αποφάνθηκε ο Άρειος Πάγος, επιβεβαιώνοντας πως οι ημέρες της άδειας θα πρέπει να χορηγούνται ολόκληρες άλλως θα πρέπει να πληρώνονται προσαυξημένες κατά 100%.

Το δικαστήριο τονίζει μάλιστα πως σκοπός του Συντάγματος (άρθρο 28), της διεθνούς σύμβασης 52/1936 για τους κανόνες χορήγησης αδειών μετ' αποδοχών, της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας και των ευρωπαϊκών οδηγιών 93/104 και 2003/88, είναι "να εξασφαλισθεί με τη χορήγηση της ετήσιας άδειας η περιοδική ανάπαυση και η ανανέωση των σωματικών και ψυχικών δυνάμεων του εργαζομένου για τη διατήρηση της σωματικής και ψυχικής του υγείας".

Από τις διατάξεις αυτές "προκύπτει σαφώς ότι δεν επιτρέπεται, ούτε με συμφωνία μεταξύ του εργαζόμενου και του εργοδότη, η μεταφορά των ημερών της ετήσιας άδειας του τελευταίου που δεν του χορηγήθηκαν από τον εργοδότη στο επόμενο ή στα μεθεπόμενα έτη, με συνέπεια να είναι ανίσχυρη (άκυρη) κατά τα άρθρα 174 και 180 του Αστικού Κώδικα τέτοια συμφωνία και ο εργοδότης ο οποίος δεν χορήγησε πλήρη την κανονική άδεια στον μισθωτό του, κατά τη διάρκεια του έτους που αυτή αφορά, να είναι υποχρεωμένος, από το τέλος του αντίστοιχου έτους, να καταβάλει σε αυτόν τις αντίστοιχες προς τις ημέρες αυτές αποδοχές αδειας, και μάλιστα με προσαύξηση κατά 100% σε περίπτωση υπαιτιότητάς του, μη δυνάμενος να εκπληρώσει τη συγκεκριμένη υποχρέωσή του προς τον μισθωτό με τη χορήγηση σ' αυτόν των παραπάνω ημερών αδειας και τον συμψηφισμό αυτών προς το ανύπαρκτο σύνολο ήδη συσσωρευμένων ημερών αδειας περασμένων ετών, που δεν του χορηγήθηκαν".

Πάντως, διευκρινίζει ο Άρειος Πάγος ότι "η προσαύξηση 100% αφορά μόνον στις αποδοχές και όχι στο επίδομα αδειας, αφού ο νόμος αναφέρεται ρητά στις αποδοχές αδειας και όχι στο επίδομα".

Το δικαστήριο τονίζει επίσης ότι για τη θεμελίωση της αξίωσης του μισθωτού προς λήψη της κατά 100% προσαύξησης, απαιτείται υπαιτιότητα του εργοδότη, έστω και σε βαθμό ελαφράς αμέλειας,

η οποία υπάρχει όταν ο μισθωτός ζήτησε την άδεια και ο εργοδότης δεν την του χορήγησε.

Διαβάστε το άρθρο στο [Capital.gr](#)