

## Μνημόνιο: Τι προβλέπει για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας

10/Δεκ/2017 22:33

Του **Δημήτρη Κατσαγάνη**

Επτάαλλαγές πρέπει να φέρει η κυβέρνηση στο εργασιακό από αυτό το μήνα έως το Μάιο του 2018. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το επικαιροποιημένο Μνημόνιο αυτές είναι:

1. Η ανάπτυξη ενός αξιόπιστου διοικητικού συστήματος που θα διασφαλίζει την αντιπροσωπευτικότητα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας έως το Μάρτιο του 2018 (βασικό παραδοτέο).
2. Η θέσπιση πλαφόν 50% στην απαρτία των μελών ενός πρωτοβάθμιου σωματίου προκειμένου αυτό να μπορεί να λάβει απόφαση για απεργία (προαπαιτούμενο)
3. Οι αλλαγές στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας το Μάρτιο του 2018
4. Η δημιουργία μητρώου των συνδικαλιστικών οργανώσεων το Μάρτιο του 2018.
5. Η απλοποίηση εργατικού κωδικού το Μάιο του 2018
6. Η αναθεώρηση του θεσμικού πλαισίου για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας το Φεβρουάριο του 2018
7. Η ολοκλήρωση της ηλεκτρονικής διασύνδεσης μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και των εποπτευομένων φορέων του με το ΥΠΟΙΚ το Μάιο του 2018

[Διαβάστε το άρθρο στο Capital.gr](#)