

Οι δεξιότητες επανέρχονται στο προσκήνιο σε πρωταγωνιστικό ρόλο

10/Νοε/2017 11:03

Οι εταιρείες βλέποντας ότι δεν δουλεύουν τα συστήματα αξιολόγησης των εργαζομένων, τα οποία οι περισσότεροι οργανισμοί είχαν δομήσει με βάση τους ποσοτικούς στόχους και αναγνωρίζοντας την αξία και τον καθοριστικό ρόλο των δεξιοτήτων, αποφασίζουν πλέον να αλλάξουν άρδην το μοντέλο.

Όπως εξηγεί ο κ. Πάνος Μπαλτάς, Group Strategic Alliances της PfB Group μιλώντας στο Capital T.V οι μεγάλες επιχειρήσεις βάζουν νέα συστήματά αξιολόγησης ή αναθεωρούν τα ήδη υπάρχοντα, ενώ και οι μικρομεσαίες τα εφαρμόζουν για πρώτη φορά.

[Διαβάστε το άρθρο στο Capital.gr](#)