

## Κυρ. Μητσοτάκης: Η αξιολόγηση μπορεί να ξεβOLEύει κάποιους

25/Ιουν/2014 14:15

«Έχουμε μια τολμηρή ατζέντα μεταρρυθμίσεων στο Δημόσιο, που σε ορισμένα ζητήματα όπως είναι αυτό της αξιολόγησης μπορεί να ξεβOLEύει κάποιους» υποστήριξε ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Κυριάκος Μητσοτάκης, μιλώντας στο ραδιοφωνικό σταθμό Αθήνα 9,84.

Αναφερόμενος στις διαπραγματεύσεις με την τρόικα, ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης δήλωσε ότι οι εκπρόσωποι των δανειστών προσήλθαν στο τραπέζι έχοντας ποσοτικούς στόχους απολύσεων και για το 2015 και για το 2016 «κάτι που το αποκρούσαμε». Όπως επισημαίνει «Πείσαμε τους πιστωτές μας ότι δεν μπορούμε να κάνουμε πραγματικές μεταρρυθμίσεις στο Δημόσιο, όταν επικρέμεται η δαμόκλειος σπάθη των απολύσεων».

Όπως τόνισε σε άλλο σημείο της συνέντευξής του, «η κυβέρνηση είναι μία και υλοποιεί συνολικά μία πολιτική. Δεν μπορεί να υπάρχουν υπουργοί δύο ταχυτήτων. Τα περιθώρια διαφοροποίησης ενός υπουργού όταν υλοποιεί κυβερνητικό έργο είναι πολύ πιο περιορισμένα από τα περιθώρια διαφοροποίησης ενός βουλευτή».

Ειδικότερα, για τη διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων στο Δημόσιο, ο κ. Κυρ. Μητσοτάκης διευκρίνισε ότι όλα θα γίνονται υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ. «Όποιος συμμετέχει στην επιτροπή συνέντευξης εκπαιδεύεται ώστε να ξέρουμε ότι γνωρίζει τη διαδικασία επιλογής προσώπου για θέση ευθύνης» τόνισε.

Σύμφωνα με τον ίδιο, «για πρώτη φορά γίνεται 'πάντρεμα' προσόντων με τη θέση και όχι τυπική διαδικασία μοριοδότησης, που δεν εξασφαλίζει ότι ο υποψήφιος που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια είναι ο πιο κατάλληλος να καταλάβει συγκεκριμένη θέση ευθύνης με συγκεκριμένες απαιτήσεις».

Όπως συμπλήρωσε, «Δίνουμε περισσότερες ευκαιρίες σε νεότερους δημοσίους υπαλλήλους, που μπορούν να διεκδικήσουν θέση ευθύνης (...) Δεν είναι μόνο τα πτυχία που κάνουν ένα καλό μανάτζερ».

Εστιάζοντας στη διαδικασία των συνεντεύξεων, ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης υποστήριξε ότι είναι ένας όρος παρεξηγημένος. «Δημιουργούνται τριμελείς επιτροπές συνέντευξης και ο πρόεδρος είναι μέλος του ΑΣΕΠ. Οι άλλοι δύο είναι ένα μέλος της διοίκησης και ένας εξωτερικός ειδικός από πιστοποιημένο μητρώο του ΑΣΕΠ. Υπάρχει πλούσια εμπειρία διοίκησης στον ιδιωτικό τομέα, που υπό τις σωστές προϋποθέσεις μπορεί να αξιοποιηθεί στη διαδικασία επιλογής θέσεων ευθύνης».

[Διαβάστε το άρθρο στο Capital.gr](#)