



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

Πειραιάς, 30 Ιανουαρίου 2026

ΧΑΣΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ-ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Έτος αναφοράς : 2024
Χρονοσειρά 2022-2024

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) ανακοινώνει, για πρώτη φορά, στοιχεία για το Χάσμα Αμοιβών μεταξύ Ανδρών-Γυναικών για το έτος 2024 και τη χρονοσειρά 2022-2024.

Η παρούσα Ανακοίνωση παρουσιάζει στατιστικά στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων - Gender Pay Gap (GPG) που χρησιμοποιείται για την παρακολούθηση των μισθολογικών ανισορροπιών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Το **Χάσμα Αμοιβών** μεταξύ ανδρών και γυναικών ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών ανδρών και γυναικών, εκφρασμένη ως ποσοστό των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών των ανδρών.

Για τον υπολογισμό του Χάσματος Αμοιβών τα δεδομένα προέρχονται από επιχειρήσεις με 10 ή περισσότερους εργαζομένους που δραστηριοποιούνται στους τομείς Β-Σ, εξαιρουμένου του Ξ (Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση), βάσει της ονοματολογίας δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2.

Τα αποτελέσματα για το Χάσμα Αμοιβών του έτους 2022 προκύπτουν απευθείας από την 4-ετή έρευνα Διάρθρωσης και Κατανομής Αμοιβών του αντίστοιχου έτους. Τα στοιχεία των ετών 2023 και 2024 υπολογίστηκαν με τη χρήση δεδομένων από διοικητικές πηγές, έχοντας ως βάση αναφοράς την έρευνα Διάρθρωσης και Κατανομής Αμοιβών 2022.

Πληροφορίες για μεθοδολογικά θέματα:

Διεύθυνση Στατιστικών Επιχειρήσεων
Τμήμα Στατιστικών Διάρθρωσης Επιχειρήσεων
Προϊσταμένη τμήματος: Ανδριάννα Δαφνή
Τηλ.: 213 135 2044
e-mail: a.dafni@statistics.gr

Πληροφορίες για παροχή δεδομένων:

Τηλ.: 213 135 2022, 2308, 2310
e-mail: data.dissem@statistics.gr

Ι. Χάσμα Αμοιβών ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας

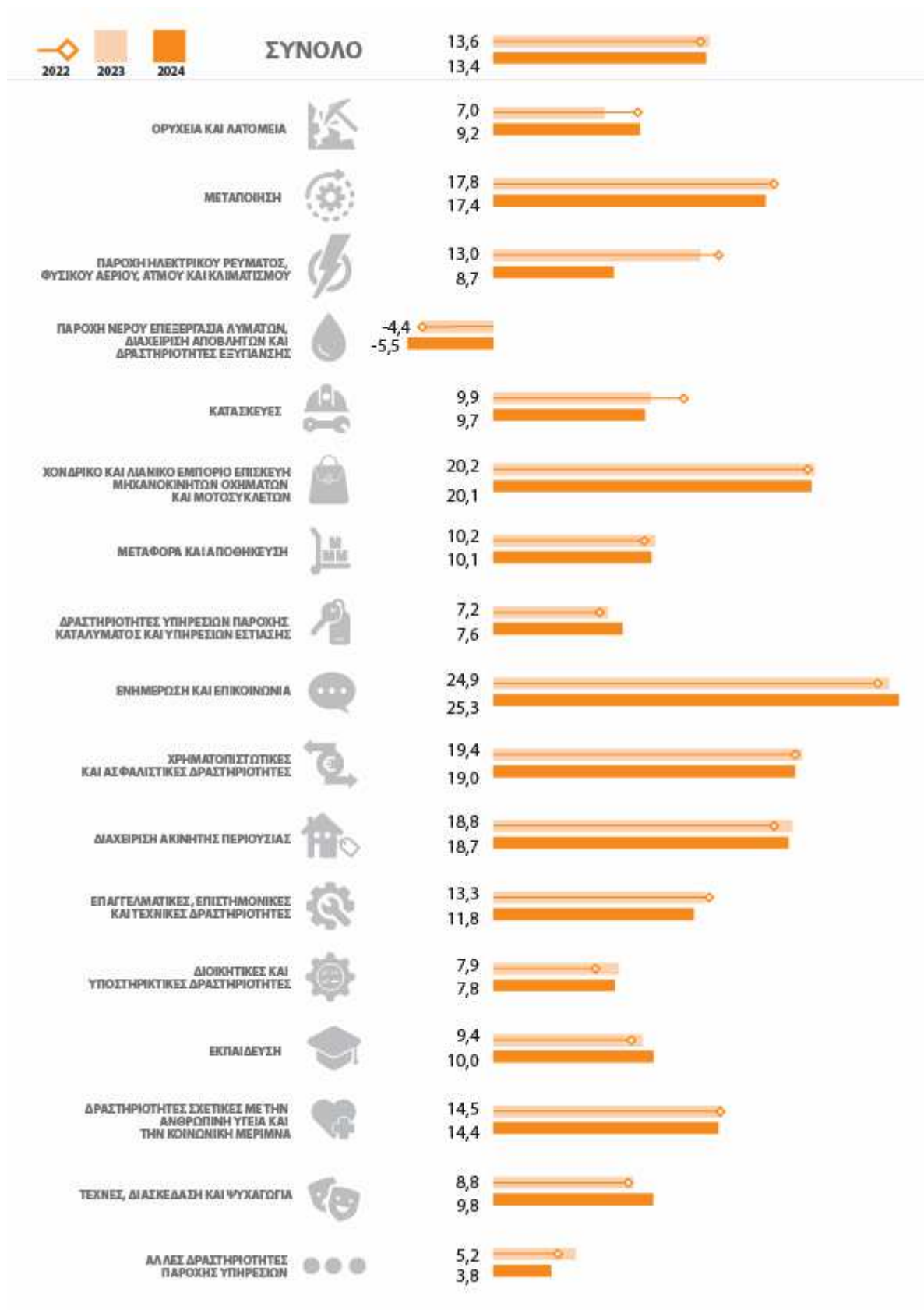
Για τα έτη 2022, 2023, 2024 το Χάσμα Αμοιβών (δηλαδή το ποσοστό κατά το οποίο οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των ανδρών είναι μεγαλύτερες από αυτές των γυναικών) παραμένει σχετικά σταθερό στο σύνολο της οικονομίας στο 13,4% το 2022 και το 2024 ενώ το 2023 ήταν 13,6%.

Μεταξύ των τομέων οικονομικής δραστηριότητας, το μεγαλύτερο Χάσμα Αμοιβών παρατηρείται στον τομέα Ενημέρωση και Επικοινωνία: Κατά 24,5%, 24,9% και 25,3% για τα έτη 2022, 2023 και 2024 αντίστοιχα είναι χαμηλότερες οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των γυναικών έναντι των ανδρών. Το μικρότερο μισθολογικό χάσμα και με αντίθετο πρόσημο (δηλαδή οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των ανδρών είναι χαμηλότερες από των γυναικών) καταγράφεται στον τομέα Παροχή Νερού, Επεξεργασία Λυμάτων, Διαχείριση Αποβλήτων και Δραστηριότητες Εξυγίανσης, με -4,8%, -4,4% και -5,5% για τα έτη 2022, 2023 και 2024 αντίστοιχα. (Πίνακας 1, Γράφημα 1).

Πίνακας 1: Χάσμα Αμοιβών για τα έτη 2022, 2023, 2024 ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας

Περιγραφή κλάδων οικονομικής δραστηριότητας Nace Rev.2	Χάσμα Αμοιβών %		
	2022	2023	2024
Σύνολο	13,4	13,6	13,4
B- Ορυχεία και Λατομεία	9,4	7,0	9,2
Γ- Μεταποίηση	18,0	17,8	17,4
Δ- Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	14,5	13,0	8,7
Ε-Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	-4,8	-4,4	-5,5
ΣΤ- Κατασκευές	12,3	9,9	9,7
Ζ- Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	20,1	20,2	20,1
Η- Μεταφορά και αποθήκευση	9,8	10,2	10,1
Θ- Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	7,0	7,2	7,6
Ι- Ενημέρωση και επικοινωνία	24,5	24,9	25,3
Κ- Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές δραστηριότητες	19,3	19,4	19,0
Λ- Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	18,0	18,8	18,7
Μ- Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	13,9	13,3	11,8
Ν- Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	6,8	7,9	7,8
Ο- Εκπαίδευση	9,0	9,4	10,0
Π- Δραστηριότητες σχετικές με την υγεία και την κοινωνική μέριμνα	14,6	14,5	14,4
Ρ- Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	8,8	8,8	9,8
Σ- Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	4,4	5,2	3,8

Γράφημα 1: Χάσμα Αμοιβών για τα έτη 2022, 2023, 2024 ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας



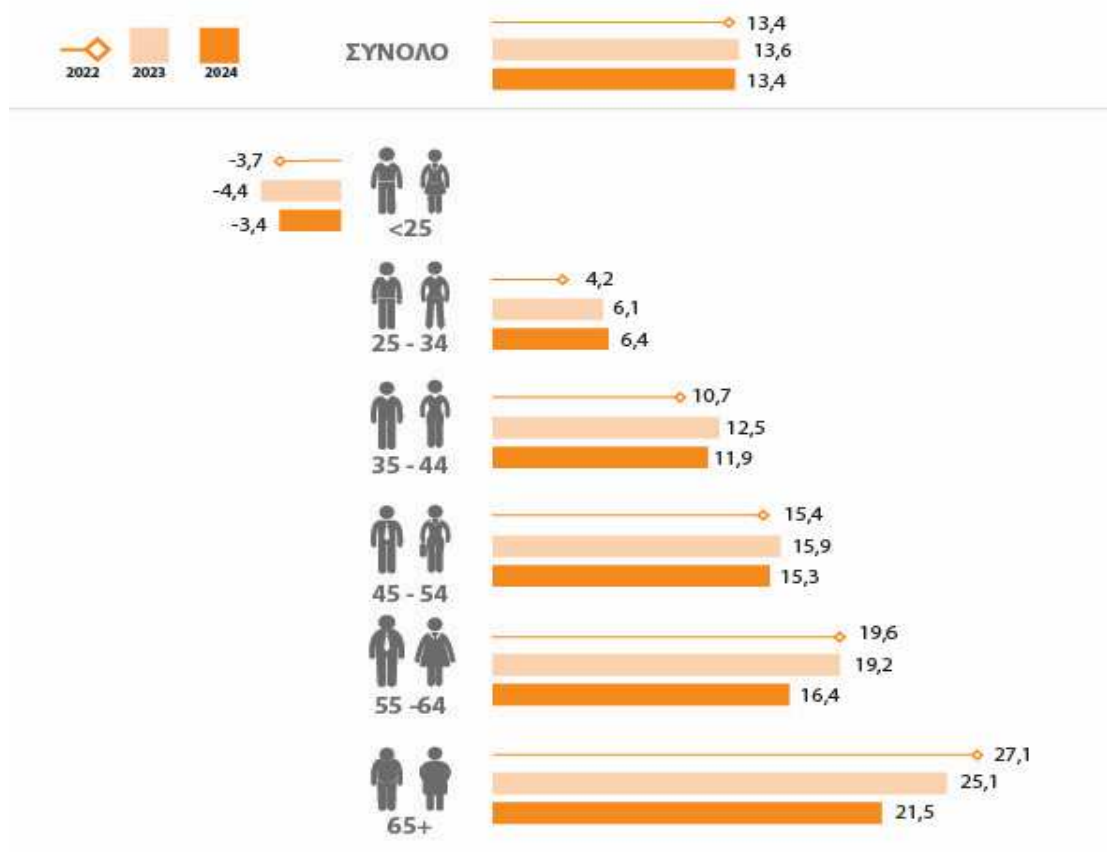
II. Χάσμα Αμοιβών ανά ηλικιακή ομάδα

Το μεγαλύτερο Χάσμα Αμοιβών παρατηρείται στην ηλικιακή ομάδα 65+, με 27,1%, 25,1% και 21,5% για τα έτη 2022, 2023 και 2024 αντίστοιχα. Το μικρότερο μισθολογικό χάσμα και με αντίθετο πρόσημο (δηλαδή οι ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των ανδρών είναι χαμηλότερες από των γυναικών) καταγράφεται στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 25 ετών, με -3,7%, -4,4% και -3,4% για τα έτη 2022, 2023 και 2024 αντίστοιχα. (Πίνακας 2, Γράφημα 2).

Πίνακας 2: Χάσμα αμοιβών για τα έτη 2022, 2023, 2024 ανά ηλικιακή ομάδα

Ομάδες ηλικιών	Χάσμα αμοιβών %		
	2022	2023	2024
<25	-3,7	-4,4	-3,4
25-34	4,2	6,1	6,4
35-44	10,7	12,5	11,9
45-54	15,4	15,9	15,3
55-64	19,6	19,2	16,4
65+	27,1	25,1	21,5
ΣΥΝΟΛΟ	13,4	13,6	13,4

Γράφημα 2: Χάσμα Αμοιβών % ανά ομάδες ηλικιών 2022, 2023, 2024

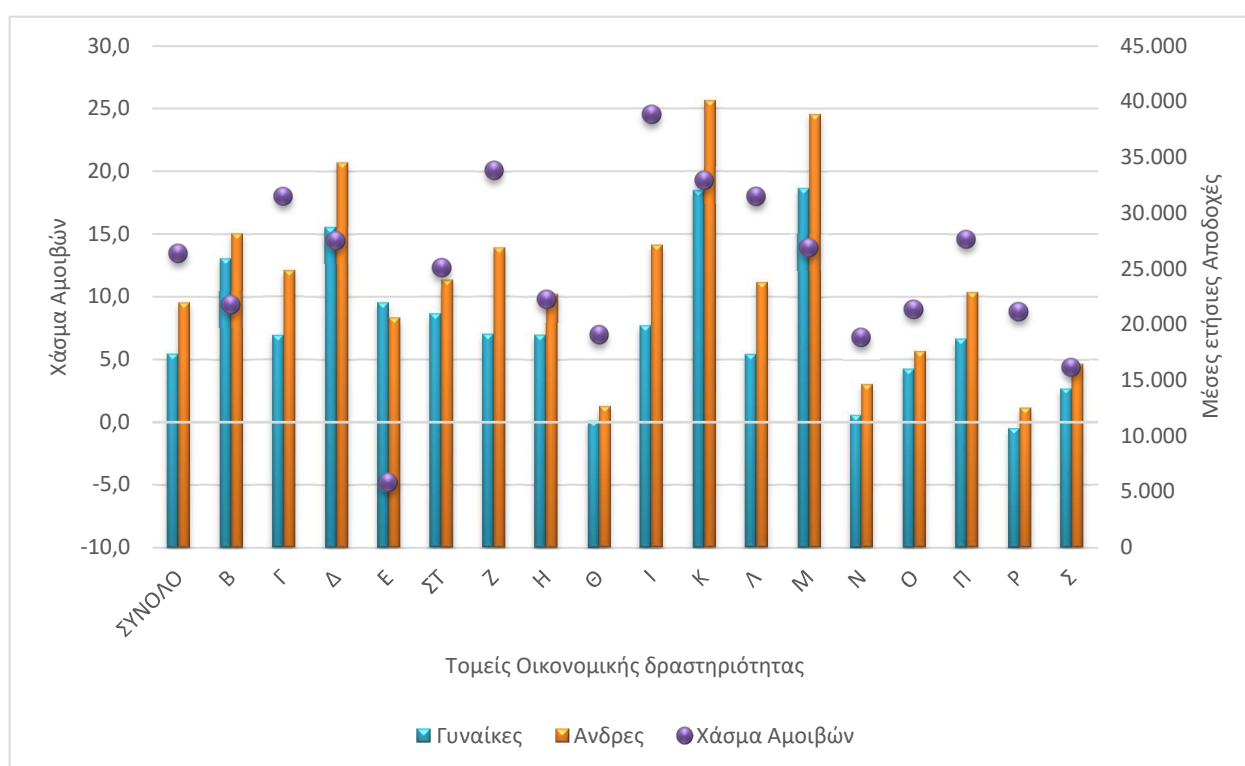


III. Χάσμα Αμοιβών και μέσες ετήσιες αποδοχές ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας

Στο παρακάτω γράφημα παρουσιάζονται συγκριτικά στοιχεία αποδοχών και χάσματος αμοιβών από την τετραετή έρευνα Διάρθρωσης και Κατανομής Αμοιβών έτους 2022.

Συγκεκριμένα, απεικονίζεται το Χάσμα Αμοιβών ως ποσοστό ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας (υπολογιζόμενο από τις μέσες ωριαίες αποδοχές ανδρών-γυναικών) σε σύγκριση με τις αντίστοιχες μέσες ετήσιες αποδοχές ανδρών-γυναικών.

Γράφημα 3 : Χάσμα αμοιβών % και μέσες ετήσιες αποδοχές ανά τομέα, 2022



ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

Χάσμα Αμοιβών	Ως μη προσαρμοσμένος δείκτης, το Χάσμα Αμοιβών δίνει μια συνολική εικόνα των διαφορών μεταξύ ανδρών και γυναικών όσον αφορά στις αμοιβές και μετρά μια έννοια που είναι ευρύτερη από την έννοια της ίσης αμοιβής για ίση εργασία. Ένα μέρος της διαφοράς στις αποδοχές μπορεί να εξηγηθεί από τα ατομικά χαρακτηριστικά των απασχολούμενων ανδρών και γυναικών και από τον κλαδικό και επαγγελματικό διαχωρισμό των φύλων. Το Χάσμα Αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών ανδρών και γυναικών, εκφρασμένη ως ποσοστό των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών των ανδρών.
Περίοδος αναφοράς	Ετήσια.
Νομικό πλαίσιο	Η συλλογή δεδομένων για το Χάσμα Αμοιβών (GPG) βασίζεται σε συμφωνία κυρίων σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο και στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 530/1999.
Σύστημα ταξινόμησης	Για την οικονομική δραστηριότητα, χρησιμοποιείται η στατιστική ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2.
Κάλυψη	Καλύπτονται οι τομείς Β-Σ, εξαιρουμένου του Ξ (Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση) βάσει της ονοματολογίας δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2.
Πληθυσμός αναφοράς	Ο πληθυσμός αναφοράς είναι το σύνολο των επιχειρήσεων που απασχολούν τουλάχιστον δέκα (10) μισθωτούς και δραστηριοποιούνται στους τομείς Β-Σ (εκτός του Ξ) της στατιστικής ταξινόμησης NACE Αναθ. 2.
Μεθοδολογία	Το μη προσαρμοσμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών υπολογίζεται από την τετραετή έρευνα Διάρθρωσης και Κατανομής Αμοιβών (SES) σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 530/1999, με πιο πρόσφατη αυτή του έτους αναφοράς 2022. Για τα έτη για τα οποία δεν υπάρχουν αποτελέσματα της έρευνας Διάρθρωσης και Κατανομής Αμοιβών, το Χάσμα Αμοιβών υπολογίζεται με τη χρήση διοικητικών δεδομένων σε επίπεδο εργαζόμενου, έχοντας ως βάση αναφοράς τα αποτελέσματα της έρευνας Διάρθρωσης και Κατανομής Αμοιβών.